

UNIONE DEI COMUNI del "VERSANTE IONICO" (Provincia di Catanzaro)



REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N° 22 DEL 02/09/2023

PREMESSA

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, l'Unione dei Comuni del Versante Ionico può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 1 - OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente Regolamento pertanto disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art 3 del D.L 80/2021, convertito in L. n.112/2021 (**progressioni ordinarie**) e in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021 (**progressioni cosiddette "speciali" o straordinarie**). Le progressioni straordinarie, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, sono effettuabili, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al citato CCNL.

Art. 2 - PROFILI PROCEDURALI COMUNI

La Giunta individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione, mediante specifica e motivata previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

Art. 3 - EMANAZIONE AVVISO

Il Settore Affari Generali, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Art. 4 - PUBBLICAZIONE AVVISO

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Viene inoltre partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

L'avviso può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 5- ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

Art. 6- REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

I requisiti necessari per la partecipazione sono:

- A. Essere dipendente dell'Unione dei Comuni del Versante Ionico a tempo indeterminato nell' Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;
- B. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- C. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale ordinaria. Mentre nel caso di procedura di progressione verticale straordinaria i titoli di studio sono quelli indicati nella Tabella C allegata al citato CCNL 2019-2021, cui si rinvia;
- D. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
- E. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 7- ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Il Settore Affari Generali provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 8 - CRITERI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:

- ✓ Allegato A: *Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art 3 del D.L 80/2021, convertito in L. n.112/2021;*

- ✓ Allegato B: *Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.*

Art. 9 - DIPENDENTI IN MOBILITA'

I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrate, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

Art. 10 - COMMISSIONE VALUTATRICE

La Commissione, nominata dal Responsabile del Settore AA.GG., valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali.

Art. 11 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia ordinaria (riferita alla tabella A) che straordinaria (riferita alla tabella B) viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line dell'Unione dei Comuni per almeno 15 giorni.

Art. 12- DIPSOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

ALLEGATI:

- ✓ Allegato " A": *Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art 3 del D.L 80/2021, convertito in L. n.112/2021;*
- ✓ Allegato " B": *Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.*

ALLEGATO "A"

Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art 3 del D.L 80/2021, convertito in L. n.112/2021;

" 1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni l'interno della stessa area avvengono, con modalita' stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacita' culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettivita', in funzione della qualita' dell'attivita' svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonche' sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	operatori → operatori esperti	operatori esperti → istruttori	istruttori → funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza	60	50	50
Titoli di studio	10	20	20
Competenze Professionali	20	20	20
Colloquio tecnico-attitudinale	10	10	10
Totale	100	100	100

1) AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) **Esperienza maturata nell'Area di provenienza**, anche a tempo determinato: entro il limite - **max 60 punti**

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - **max 20 punti**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 3 punti per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato, **max 40 punti**

*Competenze espresse (performance) Max 20	Punti
da 60 a 70	5
da 71 – 80	10
da 81- 90	15
da 91 – 100	20

**Anzianità categoria inferiore Max 40	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3)= Mesi: (_____ /12*3)=	Totale: _____

b) **Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area:** entro il limite **max 10 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	5
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	10

c) **competenze professionali acquisite:** entro il limite **max punti 20**

- Percorsi formativi - max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 2,5 punti;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno, anche di semplice esecuzione negli anni di permanenza nell'Area di provenienza- max 13,5 punti
 - ✓ responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente
 - ✓ responsabilità assegnate restanti profili 0,5 punti/anno o frazione proporzionalmente

d) **colloquio tecnico- attitudinale:** entro il limite **max punti 10**

2) AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) **Esperienza maturata nell'area di provenienza,** anche a tempo determinato: entro il limite **max 50 punti**

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - **max 20 punti**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 2,5 punti per ogni anno di servizio e frazione di anno **max 30 punti**

*Competenze espresse (performance) Max 20	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	10
da 81- 90	15
da 91 - 100	20

**Anzianità categoria inferiore Max 30	Punti 2,5/anno
Anni: (_____ *2,5)= Mesi: (_____ /12*2,5)=	
Totale: _____	

b) **Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area:** entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti ciascuna categoria di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	15
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	20

c) **competenze professionali acquisite:** entro il limite **max punti 20**

- Percorsi formativi - **max punti 6,5:** partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 2,5 punti;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (Mansioni Superiori e Specifiche Responsabilità) - negli anni di permanenza nell'Area di provenienza - **max 13,5 punti** –
 - ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per mansioni superiori;
 - ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili;

d) **colloquio tecnico- attitudinale:** entro il limite **max punti 10**

3) AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) **Esperienza maturata nell'area di provenienza,** anche a tempo determinato entro il limite **max 50 punti**

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) -**max 25 punti;**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione - **max 25** punti così ripartiti:
 - ✓ fino a 3 anni punti 0;
 - ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni: punti 2;
 - ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni: punti 5;
 - ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni: punti 10;
 - ✓ da 10 e un giorno a 15 anni :punti 15;
 - ✓ oltre 15 anni punti: 25.

*Competenze espresse (performance) Max 25	Punti	**Anzianità categoria inferiore Max 25
da 60 a 70	10	- fino a 3 anni punti 0; - da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni -punti 2; - da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni -punti 5; - da 8 anni e un giorno a 10 anni -punti 10; - da 10 e un giorno a 15 anni- punti 15; - oltre 15 anni - punti 25.
da 71 – 80	15	
da 81- 90	20	
da 91 – 100	25	

b) **Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso alla area:** vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento: entro il limite **max 20 punti**.

ITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
CORSO DI PERFEZIONAMENTO	3
MASTER	5
DOTTORATO RI RICERCA	12

c) **competenze professionali acquisite:** entro il limite **max 20 punti**

- Percorsi formativi- max 6,5 punti: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 2,5 punti- .
- Incarichi: max 13,5 punti - negli anni di permanenza nell'area di provenienza così distinti:
 1. P.O. per almeno 1 anno – 5 punti/anno o frazione proporzionalmente;
 2. attribuzioni di mansioni superiori/RUP/ specifiche Responsabilità assegnate - per almeno 1 anno (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento):
 - ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per mansioni superiori;
 - ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili;

d) **colloquio tecnico- attitudinale:** entro il limite **max punti 10**

ALLEGATO "B"

Progressioni fra aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

".. i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali "

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	operatori → operatori esperti	operatori esperti → istruttori	istruttori → funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza (art. 13, comma 7, lett a)	55	45	40
Titoli di studio (art. 13, comma, 7 lett b)	20	20	20
Competenze Professionali (art. 13, comma 7, lett c)	20	20	20
Colloquio tecnico -attitudinale	5	15	20
Totale	100	100	100

1) AREA OPERATORI → OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata al CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

1. Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite max 55 punti

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - **max 20 punti**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 3 punti per ogni anno e/o frazioni mensili di anno di servizio anche a tempo determinato per un massimo di **max 35 punti**

*Competenze espresse (performance) Max 20	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	10
da 81- 90	15
da 91 - 100	20

Anzianità categoria inferiore Max 35	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3)= Mesi: (_____ /12*3)= Totale: _____	

b) **Titoli di studio** superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max 20 punti**

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente -	8
Diploma di Laurea triennale	3
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	5

c) **Competenze professionali acquisite:** entro il limite **max 20 punti**

- Percorsi formativi max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire - 2,5 punti-;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli anni di permanenza nell'Area di provenienza max 13,5 punti:
 - ✓ responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente
 - ✓ responsabilità assegnate restanti profili 0,5 punti/anno o frazione proporzionalmente

d) **Colloquio tecnico-attitudinale:** entro il limite max 5 punti

2) OPERATORI ESPERTI → ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

1. *Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.*

Oppure

2. *Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/enella categoria del precedente sistema di classificazione.*

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) **Esperienza maturata nell'Area di provenienza:** entro il limite **max 45 punti**

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - **max 20 punti**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 3 punti per ogni anno e/o frazioni mensili di anno di servizio anche a tempo determinato per un massimo di **max 25 punti**

*Competenze espresse (performance) Max 20	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	10
da 81- 90	15
da 91 - 100	20
Anzianità categoria inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3)= Mesi: (_____ /12*3)= Totale: _____	

b) **Titoli di studio superiori** rispetto ai requisiti di accesso entro il limite max 20 punti

TITOLI DI STUDIO superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	7
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)- assorbe il titolo precedente -	13
TITOLI DI STUDIO superiori rispetto al diploma di scuola secondaria di secondo grado	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	7
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale – assorbe il titolo precedente	13

c) **Competenze professionali acquisite:** entro il limite **max 20 punti**

- Percorsi formativi max. punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 2,5 punti-;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (Mansioni Superiori e Specifiche Responsabilità) - negli anni di permanenza nell'Area di provenienza - max 13,5 punti –
 - ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per mansioni superiori;
 - ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili;

d) **Colloquio tecnico-attitudinale:** entro il limite **max 15 punti.**

3) ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED E.Q.

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

1- *Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.*

Oppure:

2- *Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione*

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza - entro il limite max 45 punti

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - **max 20 punti**
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 3 punti per ogni anno e/o frazioni mensili di anno di servizio anche a tempo determinato per un massimo di **max 25 punti**

*Competenze espresse (performance) Max 20	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	10
da 81- 90	15
da 91 - 100	20
Anzianità categoria inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3)= Mesi: (_____ /12*3)= <div style="text-align: right;">Totale: _____</div>	

b) Titoli di studio superiori/ulteriori rispetto ai requisiti di accesso entro il limite max 20 punti

TITOLO DI STUDIO superiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	7
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	13
TITOLI DI STUDIO ulteriore rispetto alla laurea (triennale e magistrale)	PUNTEGGIO
CORSO DI PERFEZIONAMENTO	3
MASTER	7
DOTTORATO RI RICERCA	10

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

- Percorsi formativi **max 6,5 punti**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 2,5 punti-;
- Incarichi: **max 13,5 punti** - negli anni di permanenza nell'Area di provenienza - così distinti:
 1. P.O. per almeno 1 anno – 5 punti/anno o frazione proporzionalmente;
 2. attribuzioni di mansioni superiori/RUP/ specifiche Responsabilità assegnate - per almeno 1 anno (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento):
 - ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per mansioni superiori;
 - ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili;

d) Colloquio tecnico-attitudinale - entro il limite **max 15 punti**